



tremä

L'ACCENT SUR L'HUMAIN

Date : 14 avril 2026  
N°OE/2026-24

## OFFRE D'EMPLOI

L'Association TREMÄ, acteur historique du département de Charente-Maritime, gestionnaire de 12 structures au service des personnes âgées et handicapées

RECRUTE à compter de juin 2026

1 Facilitateur aux Projets et Parcours de Vie (H/ F) - C.D.I. temps plein

Poste localisé à Périgny (17180) avec interventions sur l'ensemble du département

Le dispositif d'Appui aux Projets et Parcours de Vie (DAPPV) s'inscrit dans une dynamique visant à améliorer les parcours de vie et à permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer leur libre choix.

Il se caractérise par un service de proximité destiné à accompagner ces personnes dans la formulation de leur projet de vie quel que soit leur handicap et à toutes les étapes de leur vie.

Ce dispositif propose :

- Une vision globale des parcours de vie (loisirs, travail, santé, logement, citoyenneté...)
- Une logique d'engagement et de coopération de tous les acteurs, en capitalisant des approches et des savoir-faire spécifiques et complémentaires
- Une prise en compte de la personne dans son environnement.

### MISSIONS DU FPPV :

Placé(e) sous l'autorité de la directrice du SESSAD, le Facilitateur aux Projets et Parcours de Vie soutient les familles et/ou la personne en situation de handicap, dans la formulation, l'élaboration et la formalisation du projet de vie. Il aide les personnes à exprimer leurs propres choix et à appréhender un projet de vie global. Il favorise par son action et sa posture d'appui, sans interférer, la capacité de choisir, d'agir et d'autonomie des familles et/ou des personnes accompagnées et contribue à la prévention des ruptures de parcours. Ce soutien concerne aussi la mise en œuvre du projet et son suivi.

Ainsi les missions et activités principales de l'APV sont centrées sur :

- L'assistance à la maîtrise d'ouvrage du projet de vie ; le FPPV contribuera à faire émerger le projet de vie de la personne en prenant en compte ses besoins, attentes, aspirations ;
- La communication et la promotion externe concernant le dispositif ;
- L'identification, la construction et le développement de réseaux partenariaux ;
- La gestion administrative liée à la préparation, la mise en œuvre et le suivi de son activité.

### PROFIL

Titulaire d'un diplôme à minima de niveau 5 en travail social (éducateur spécialisé, assistant social, CESF, DEJE) ou mandataire judiciaire ou animateur professionnel (DEFA, DUT)

Il/elle doit également présenter, à l'appui de qualités relationnelles avérées :

- De solides connaissances dans l'élaboration et la conduite de projet
- Des capacités d'adaptation, de réactivité et d'autonomie professionnelle, sens de l'organisation
- La maîtrise des écrits professionnels et de l'outil informatique
- Une bonne connaissance des dispositifs (médico-social, sanitaire et du droit commun)

**SALAIRE MENSUEL BRUT DEBUT DE CARRIERE :** CCN 1951 : 2497€ (à titre indicatif pour un profil ES)

Lettre de motivation & CV à adresser, d'ici le 24 avril 2026, à Mme la directrice du SESSAD, par mail : [isabelle.hilaireau@trema-asso.fr](mailto:isabelle.hilaireau@trema-asso.fr)

Signataire:

Directeur des Ressources Humaines Olivier BOLLENGIER