



OFFRE D'EMPLOI

Ergothérapeute (H/F)

CDI – Temps partiel (0,50 à 0,80 ETP)

Pour la Résidence « Les Champs du Noyer »

EHPAD géré par l'Association Tremä à Saint-Sauveur d'Aunis (17540)

Poste à pourvoir dès que possible

Présentation de l'établissement :

L'établissement se compose d'un EHPAD accueillant 75 personnes et d'un service d'accueil de jour itinérant. L'établissement se distingue par la diversité de ses accompagnements et le souhait de personnaliser cet accompagnement aux besoins de chacun :

1. L'EHPAD comprend plusieurs unités de vie :

- Une unité de vie dédiée à l'accueil de 15 personnes handicapées vieillissantes (PHV)
- Une Unité d'Hébergement Renforcée, dédié à l'accueil de personnes ayant des maladies d'Alzheimer et apparentées avec des troubles du comportement dit sévères, de 15 places
- 3 unités de vie d'EHPAD « classique »
- Un PASA (de 14 places – accueil en journée des habitants de l'EHPAD)

2. Accueil de jour itinérant : ce service accompagne une trentaine de personnes sur le territoire de l'Aunis sur 3 sites dédiés.

L'EHPAD Les champs du Noyer fait partie de l'association TREMA qui est engagée dans une politique de Qualité de Vie au Travail. La démarche QVCT se décline entre autres par la mise en place de formation PRAP au sein des établissements.

Missions

Rattaché à la direction et en collaboration étroite avec l'équipe pluridisciplinaire (cadre IDE, responsable hôtelière, médecin coordonnateur, IDE, AS, ASH, agent technique, animation) l'ergothérapeute assure 3 axes majeurs :

1/ L'accompagnement des résidents dans le maintien des activités de la vie quotidienne et la prévention des complications liées aux pathologies du grand âge :

1. **Évaluations et bilans** : Réalisation de bilan d'autonomie à l'entrée durant le séjour, autant que fois que nécessaire en fonction des remontées des situations des équipes. (Toilettes évaluatives avec les AS/IDE ; observation temps de repas, mise en place kaspard, etc..).
2. **Appareillage, positionnement, aménagement de l'espace** : Préconiser, régler et suivre les aides techniques pour prévenir les escarres, assurer le confort du résident et l'ergonomie de travail des AS/ASH. Être force de proposition et inventif pour personnaliser les aides techniques au maximum. Aménager l'environnement pour sécuriser les déplacements
3. **Interventions spécifiques UHR PHV AJA** : Proposer des activités thérapeutiques (individuelles ou groupées) pour maintenir les capacités cognitives et motrices. L'ergothérapeute pourra être en appui sur des remontées de situation sur l'AJA si nécessaire. Participer à l'élaboration des projets d'accompagnement personnalisé (PAP). L'établissement est engagé, plus particulièrement au niveau PHV, sur la CAA (Communication Alternative Adaptée)

2/ L'accompagnement des équipes dans une démarche de prévention et d'amélioration de la qualité de vie au travail :

- **Prévention (PRAP)** : Accompagner les équipes dans l'apprentissage et l'application des principes de sécurité physique et d'économie d'effort (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique), ainsi que la démarche PRAP tout au long de l'année, en lien notamment avec la prévention des risques d'accident de travail.
- **Formation flash** : Animer des temps courts de sensibilisation en appui avec le médecin coordonnateur et la cadre IDE, concernant les bonnes pratiques de manutention, la bonne installation des résidents lors des repas, la sensorialité, etc..
- **Projet Rail**

3/ Gestion et suivi du Parc Matériel :

Vous êtes le(la) garant(e) de la bonne gestion des dispositifs médicaux (Fauteuils roulants, lève-personnes, verticalisateurs, matelas, etc.) :

- **Suivi fournisseurs** : Interlocuteur(rice) privilégié(e) des prestataires de santé, vous gérez les relations commerciales, les demandes de devis et le Service Après-Vente (SAV).
- **Maintenance** : Vous supervisez l'état du parc, assurez la traçabilité du matériel.
- **Arbitrage financier** : Vous gérez le budget alloué au matériel de rééducation.

PROFIL

Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapeute.

Capacité à former et sensibiliser les soignants (compétence type formateur PRAP ou volonté de le devenir)

Expérience auprès du public personnes âgées appréciée et expérience auprès du public handicapé serait un plus

Aptitudes au travail d'équipe – Qualités relationnelles.

Maîtrise de l'outil informatique.

REMUNERATION

Salaire brut début de carrière – CCN 1951 : de 1 289 € à 2 063 € (en fonction de l'ETP).

Dont dispositions SEGUR de la Santé (valeur 238 € brut pour 1 ETP au 01.01.26), à jour des modalités d'application de l'Association TREMÄ.

*Lettre de motivation & CV à adresser à l'attention de Madame la Directrice EHPAD Les Champs du Noyer-
10 rue des baraques, 17540 St Sauveur d'Aunis _ celine.arnoult@trema-asso.fr*

Signataire: Directeur des Ressources Humaines

Olivier BOLLENGIER

