

OFFRE D'EMPLOI

Un(e) Educateur(rice) Spécialisé(e) (H/ F)
pour le Dispositif ITEP - Pôle d'appui à la Scolarisation (PAS) – SAINTES
de l'Association Tremä en C.D.I – temps plein

Poste à pourvoir le 24 août 2026

MISSIONS :

Dans le respect du cahier des charges national des PAS et sous l'autorité hiérarchique de chacune des associations employeurs et en référence aux Recommandations des Bonnes Pratiques définies par la Haute Autorité de Santé et à la nomenclature SERAFIN-PH, vous serez en charge principalement de :

- Accueillir les demandes émanant des familles, des enseignants ou du chef d'établissement,
- Analyser les situations et évaluer les besoins selon la nomenclature SERAFIN-PH, en collaboration avec l'enseignant coordonnateur du PAS,
- Construire des interventions adaptées et ponctuelles aux demandes
- Proposer des interventions spécifiques aux besoins identifiés lors de l'analyse des situations, selon la nomenclature SERAFIN-PH et les évaluer. Si nécessaire proposer des aménagements pédagogiques ou mettre en œuvre des prestations libérales (selon le process interne)
- Collaborer et coopérer avec les ressources internes à l'Education Nationale dans la construction des accompagnements au sein des établissements scolaires rattachées au secteur géographique du PAS,
- Identifier les partenaires pédagogiques, médico-sociaux, sanitaires et du droit commun présents sur le secteur du PAS, afin de pouvoir répondre aux besoins identifiés,
- Participer aux échanges et rencontres interprofessionnelles autour de situations remontées dans le cadre du PAS,
- Assurer le suivi des saisines et interventions dans le logiciel métier et contribuer au rapport d'activité du PAS.

Profil du poste :

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) obligatoire avec une expérience significative dans l'intervention en établissements scolaires et en Etablissements et Services Médico-Sociaux du secteur de l'Enfance,
- Connaissance du public de 3 à 20 ans, du fonctionnement de l'Education Nationale et des principes de l'Ecole Inclusive,
- Titulaire du permis de conduire catégorie B (Déplacements réguliers sur le secteur géographique du PAS, du département et ponctuellement sur l'Académie).

Savoirs/savoir-faire :

- Connaître le travail en partenariat avec l'Education Nationale, des outils et des stratégies d'apprentissage,
- Observer, analyser et évaluer des situations éducatives selon la nomenclature SERAFIN-PH,
- Concevoir, participer à l'élaboration et conduire l'intervention dans une temporalité définie,
- Développer des actions en partenariat en favorisant les ressources du territoire, et en priorisant le droit commun,
- Maîtriser les outils informatiques et être en capacité de rédiger des écrits professionnels et de rendu compte,

Savoir être :

- Posture d'accueil bienveillante et sans jugement,
- Sens du travail en équipe et en réseau, de l'écoute et qualités relationnelles importantes
- Capacité d'adaptation, à prendre des décisions, organisationnelle, d'autonomie et de rigueur,
- Sens de l'organisation, discrétion, respect de la RGPD
- Aptitude à communiquer en grand groupe et à rendre compte dans différentes instances,

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE

Salaire mensuel brut début de carrière – CCN 1951 : 2 497 €

Dont dispositions Indemnité mensuelle métiers socio-éducatifs (238 € brut pour 1 ETP au 01.01.2026) à jour des modalités d'application de l'Association Tremä.

*Lettre de motivation & CV à adresser à l'attention de Madame La Directrice du dispositif ITEP Tremä
par mail : itep.aunis@trema-asso.fr (responsable du service administratif)*

Signataire: Directeur des Ressources Humaines

Olivier BOLLENGIER

