



PROJET ASSOCIATIF DE TREMÄ

2026/2035

Le présent Projet associatif a été validé lors de l'Assemblée Générale Ordinaire du 4 juin 2026. Il est le fruit d'un travail prospectif mené par le Conseil d'Administration de l'association tremä au premier trimestre 2026.

A travers ce document, il s'agit de prendre du recul sur les grands sujets qui la traverse en inscrivant l'association dans un temps long.

Ce projet associatif est constitué de trois parties :

Partie 1 : les principes fondateurs de l'association :

- Définition de la place de tremä sur son territoire
- Affirmation de son utilité sociale
- Rappel de son rôle dans le secteur médico-social
- Ses principes non négociables
- Les mutations auxquelles elle va devoir faire face.

Partie 2 : les grandes missions de l'association déployées dans le secteur du handicap à destination des jeunes, de l'accompagnement des personnes âgées à domicile ou en établissement et de l'accueil du plus grand nombre dans son centre de vacances de l'île d'Oléron.

Partie 3 : le Projet Stratégique 2026/2029 de l'association bâti à l'occasion d'un séminaire associatif réunissant les membres du Conseil d'administration et les cadres dirigeants en mars 2026.

Là où le projet associatif est un travail prospectif sur le temps long (10 ans), le projet stratégique est un projet de moyen terme plus opérationnel (4 ans).

SOMMAIRE

I. Les principes fondateurs de l'association	4
La place de tremä sur son territoire	4
L'utilité sociale de tremä	4
Le rôle de tremä dans le secteur médico-social	5
Les principes non négociables	5
Les mutations à anticiper à horizon 2035	6
Mutations institutionnelles.....	6
Mutations sociétales et populationnelles.....	6
Mutations environnementales.....	7
Mutations technologiques.....	7
Mutations économiques et géopolitiques.....	7
II. Les grandes missions de l'association tremä	8
Pour les Personnes âgées, le soutien au domicile, l'accueil en établissement et des solutions intermédiaires	8
Le Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD).....	8
Les Équipes Spécialisées : Alzheimer et Parkinson.....	8
Le Portage de Repas à domicile.....	9
L'Habitat Inclusif : La Résidence Partagée de l'Aunis.....	9
Les Accueils de Jour (Fixes et Itinérants).....	9
Le Centre de Ressources Territorial (CRT) de l'Aunis.....	9
L'hébergement temporaire.....	10
Des EHPAD proposant une offre diversifiée.....	10
Les Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV).....	10
L'accompagnement des parcours et l'ambition inclusive dans le secteur du Handicap	11
Le Dispositif ITEP et l'Accompagnement des Troubles Neurodéveloppementaux (TND).....	11
Le Pôle d'Appui à la Scolarité (PAS) : L'intervention au-delà de la notification..	11
Le SESSAD « 3D » : L'expertise des déficiences sensorielles et du langage....	12
Les Dispositifs transversaux d'appui et d'auto-détermination.....	12
Les Activités transversales et les fonctions supports de l'association	13

Le Centre de Vacances et d'Accueil « Le Moulin d'Oléron ».....	13
Les activités de support.....	13
En quelques chiffres.....	14
III. Le projet stratégique 2026 à 2029	15
Objectif 1 Garantir un accompagnement de qualité centré sur les besoins et l'autodétermination des personnes	15
Objectif 2 Renforcer l'attractivité de l'association pour fidéliser et attirer des professionnels investis.....	16
Objectif 3 Permettre à l'association d'anticiper les mutations économiques, sociales et technologiques à venir.....	16
Objectif 4 Déployer une stratégie de communication pour accroître la visibilité de l'association.....	17

I. Les principes fondateurs de l'association

La place de tremä sur son territoire

Intervenant sur la totalité du département de Charente-Maritime, l'association tremä occupe une place structurante sur son territoire.

Elle intervient à la fois dans les champs de l'enfance, du handicap et du grand âge. Cette diversité se retrouve également dans la nature et le financement de ses activités majoritairement médico-sociales mais également développées dans des secteurs relevant du droit commun sur ses fonds propres. Par cette diversité d'actions et de publics, tremä contribue de manière concrète à la réponse aux besoins de la population de Charente-Maritime.

L'association est un partenaire reconnu par l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Départemental avec qui des liens historiques et de confiance ont été bâtis au fil des décennies.

Sur le terrain, au service des personnes qu'elle accompagne et en collaboration avec les élus locaux, l'association tremä créée en 1916 entend maintenir ces liens de confiance qui s'inscrivent dans la durée avec le public et les collectivités locales.

Dans cet objectif, elle répond aux appels à projets et formule des propositions innovantes afin de répondre aux besoins des publics le plus souvent vulnérable qu'elle accompagne. Cette dynamique de développement lui permet sans cesse d'adapter son offre en la diversifiant.

Enfin, tremä inscrit son action dans une logique de coopération. Notamment en travaillant étroitement avec les acteurs associatifs et publics avec qui elle crée des liens, elle favorise des dynamiques de réseau et de parcours au service des usagers.

L'utilité sociale de tremä

Son utilité sociale se traduit, en tant qu'association d'intérêt général non lucrative, par son engagement à offrir des prestations accessibles au plus grand nombre. La totalité des fonds qu'elle gère est exclusivement au service des missions qu'elle s'est fixée ou qui lui ont été confiées par les pouvoirs publics.

Cet engagement repose sur une gouvernance démocratique active, portée par un Conseil d'Administration investi. Ses orientations stratégiques sont bâties dans un cadre collectif et concerté.

tremä est par ailleurs un acteur économique notable pour les territoires sur lesquels elle crée des emplois par nature durables et non délocalisables. Dans certaines communes, elle est le premier employeur local, contribuant à leur dynamisme et au maintien d'une offre de première nécessité au service du public .

Enfin, tremä, en tant qu'entreprise de l'économie sociale et solidaire encourage la participation des salariés et de leurs représentants au sein d'instances dédiées à ce dialogue. Cette implication doit contribuer à renforcer la cohérence associative, à développer son attractivité et à améliorer le fonctionnement de ses établissements et services.

Dans le même esprit de responsabilité, l'association s'inscrit dans une démarche de transition écologique et de responsabilité sociale. Elle affirme ainsi sa volonté d'agir de manière durable.

Le rôle de tremä dans le secteur médico-social

Dans le champ médico-social, notamment au service des personnes âgées ou en situation de handicap, tremä entend démontrer sa forte capacité d'innovation et d'expérimentation.

A ce titre, l'association développe des réponses adaptées aux évolutions des besoins du public et cherche en permanence à améliorer ses pratiques en répondant à des appels à projet lancés par les pouvoirs publics ou en bâtissant des offres nouvelles en s'appuyant sur ses propres ressources.

Elle s'attache notamment à construire des parcours d'accompagnement coordonnés entre les différentes modalités dont elle dispose en interne (Services, établissements, solutions intermédiaires) mais aussi avec ses partenaires à travers des collaborations au quotidien, des conventionnements institutionnels ou même des entités juridiques partagées.

Cette organisation vise à garantir la continuité des prises en charge dans des logiques de parcours respectueuses de l'auto-détermination des personnes.

Au-delà de son propre périmètre d'intervention ; l'association tremä investit des espaces de partages d'expérience avec les acteurs « du care » et contribue à porter la voix du secteur auprès des pouvoirs publics (adhésion à des Fédérations, participation aux espaces de démocratie sanitaire...).

Les principes non négociables

L'action de tremä repose sur des principes fondamentaux qui structurent son identité en complément de ses valeurs présentées en introduction de ses statuts.

En premier lieu, l'association doit préserver son identité non lucrative et son engagement au service de l'intérêt général. Cet engagement passe notamment par un fonctionnement équilibré entre la dirigeance et la gouvernance garante du respect des valeurs associatives.

A ce titre, elle doit maintenir l'accessibilité financière de ses services comme principe constant en visant le simple équilibre de ses comptes et une capacité à investir suffisante. Cette responsabilité de tremä, au-delà de son statut associatif, est également lié au fait que l'essentiel de ses ressources proviennent de fonds publics qui implique une responsabilité renforcée.

Par ailleurs, le lien humain et le respect constituent des piliers essentiels de l'action de tremä, son slogan le rappelle et l'engage (« l'accent sur l'humain »).

Cette attention portée à l'autre concerne en premier lieu les personnes qu'elle accompagne qui sont au centre de son projet. Le respect de leur parole et de leur choix doit être assuré. Elle concerne également ses salariés, qui sont les forces vives de l'association et mettent en œuvre son projet.

Cette attention portée aux salariés s'inscrit, particulièrement durant la décennie qui vient, dans un contexte de développement de mutations technologiques majeures en cours de déploiement et de lois sociétales pouvant interroger l'éthique et leurs missions.

Les mutations à anticiper à horizon 2035

Dans la décennie qui vient, l'association devra faire face des mutations qui pour une part s'imposeront à elle. Ces évolutions pourront être des opportunités mais aussi des menaces potentielles si elles ne sont pas bien anticipées.

Mutations institutionnelles

L'évolution des politiques de décentralisation et notamment la redéfinition des champs de compétences au sein l'État et en lien avec les collectivités locales pourraient modifier en profondeur les modalités de financement, de régulation et de pilotage du secteur médico-social.

Par le passé, ce type de rééquilibrage a déjà eu lieu et a pu gérer des effets de bords importants (transfert de la compétence de la protection de l'enfance vers les départements, émergence des ARS...).

Parallèlement, l'encouragement voire l'obligation faite par les pouvoirs publics de regrouper des établissements ou services (ou même des organismes gestionnaires) dans des logiques de territorialisation pourraient également transformer en profondeur le paysage associatif et impacter le périmètre de leurs activités.

Enfin, un nouvel accroissement des exigences des pouvoirs publics en matière de contrôle, d'évaluation et de tarification, pourrait encore renforcer les pressions normative et administrative qui s'accroissent sans cesse sur les structures et les salariés sans être toujours adaptées aux réalités de terrain.

Mutations sociétales et populationnelles

D'ici 2040 en Charente-Maritime la population va connaître des évolutions démographiques¹ inédites qui impacteront nécessairement les activités de l'association avec :

- Un accroissement de la population de 8% d'ici 2035.
- Une diminution du nombre de jeunes scolarisés de 25% à cette même échéance,
- Une hausse de 50% de la population de plus de 75 ans d'ici 2040.

Le vieillissement de la population entraînera donc une augmentation significative des besoins auxquels l'association devra adapter son offre.

Au-delà de ces aspects quantitatifs, les attentes des usagers et des familles en matière de qualité de service, de personnalisation et de l'accompagnement devraient également s'intensifier, notamment chez des générations habituées à des standards de confort et de service plus élevés.

La présence de l'association auprès des jeunes et à l'école sera nécessairement impactée par la baisse importante de cette population même si ce phénomène déjà enclenché sur le territoire depuis plusieurs années s'accompagne d'un accroissement de la demande d'accompagnement pour ces publics. La notion de « handicap » évolue et la reconnaissance formelle de celui-ci n'est plus nécessairement un préalable à une prise en charge, particulièrement dans le cadre de l'école dite inclusive.

¹ Données Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine, n° 136. Titre du rapport : « D'ici 2040, le littoral néo-aquitain continuerait de porter la croissance démographique de la région »

Le renforcement de l'approche domiciliaire de plus en plus médicalisée impliquera une probable « sanitisation » des établissements médico sociaux dédiée aux personnes âgées par ailleurs confrontés à une montée en puissance inédite des maladies neuro dégénératives qui, dans ses établissements, prennent de façon inexorable le pas sur leur approche historique plus cantonnée à la dépendance.

Cette évolution est un défi pour ces structures, faiblement financées et leurs personnels de plus en plus confrontés à des troubles du comportement importants.

Enfin, un nouvel « entre deux » domicile/institution pour les personnes en situation de handicap et âgées devra nécessairement se développer comme c'est déjà le cas avec l'approche dite « en dispositif ou l'habitat inclusif ».

L'ensemble de ces évolutions impliquera un préalable impératif : que l'association et par-delà la société soient capables de rendre les métiers du « prendre soin » attractifs pour attirer et fidéliser des salariés investis dans leurs missions.

Mutations environnementales

L'impact du changement climatique imposera à tremä d'intégrer une stratégie écologique ambitieuse, tant dans la gestion de ses infrastructures que dans ses pratiques quotidiennes au contact des personnes accompagnées.

Il s'agit d'un enjeu de qualité de prise en charge du public mais également d'un enjeu de qualité de vie au travail et donc d'attractivité.

Des moyens financiers significatifs et de nouvelles compétences devront être mobilisés.

Mutations technologiques

L'essor de l'intelligence artificielle et de la robotique sont des opportunités notamment pour faire face aux fortes tensions de recrutement auxquelles est confronté le secteur.

Ces approches transformeront très profondément les pratiques professionnelles tant pour les tâches d'administration que d'aide aux personnes accompagnées. Elles impliquent une veille constante sur l'émergence de ces nouvelles solutions et un esprit d'innovation qui nécessitera de mobiliser des moyens financiers importants permettant de réduire la pénibilité de certaines tâches et d'obtenir des gains de productivité.

Enfin, ces évolutions qui pourront parfois soulever des questions éthiques majeures, devront rester au service de l'humain qui est le cœur du projet de l'association tremä.

Mutations économiques et géopolitiques

Des incertitudes notamment liées à l'endettement de l'Etat et au niveau de croissance économique constituent des enjeux majeurs pour l'avenir de l'association très dépendante des financements publics.

Les tensions géopolitiques déjà existantes et possiblement à venir pourraient également être un enjeu prégnant pouvant, notamment en cas de crise internationale, impacter le pays et par voie de conséquence l'association.

Ces facteurs de risque exogène impliquent que l'association soit préparée à subir des chocs qui ne manqueront pas d'arriver. Sa bonne gestion et sa capacité d'anticipation sont au cœur de cet enjeu pour garantir sa résilience.

II. Les grandes missions de l'association tremä

Face aux défis majeurs du vieillissement de la population et à l'aspiration légitime des personnes âgées à demeurer actrices de leur projet de vie, l'Association tremä déploie une offre globale allant du domicile à l'établissement.

Elle entend proposer une palette complète de solutions, capable de s'adapter à l'évolution des besoins des personnes.

Pour les Personnes âgées, le soutien au domicile, l'accueil en établissement et des solutions intermédiaires

Le domicile est le premier lieu d'expression de l'autonomie. L'Association tremä y déploie des services performants pour sécuriser le maintien chez soi, tout en veillant à la qualité de vie des personnes et de leurs proches aidants.

Le Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)

Ce service couvre un tiers du département de Charente-Maritime et assure la prise en charge quotidienne de 600 patients grâce à 160 professionnels.

- Il intervient sur prescription médicale auprès de personnes âgées ou en situation de handicap ou atteintes de pathologies chroniques.

Ce service est structuré autour d'une équipe de direction et administrative, de Responsables Infirmières Coordinatrices d'infirmières « d'appui », d'aides-soignants et de paramédicaux.

- Au-delà de la technicité des soins apportées par le service, les équipes travaillent en bonne intelligence avec les autres acteurs du territoire, notamment les services d'aide avec qui des liens partenariaux ont été bâtis, pour garantir une approche globale et coordonnée de la personne.

Il convient de préciser que ce Service évoluera, dès l'été 2026 pour devenir un Service Autonomie à Domicile mixte lui permettant d'intégrer une dimension « d'aide à domicile » qui renforcera son efficacité globale.

Les Équipes Spécialisées : Alzheimer et Parkinson

Pour répondre à l'accroissement constants des maladies neurodégénératives, tremä a développé une expertise dédiée à ces pathologies avec :

- Une équipe Spécialisée Alzheimer (ESA) :

o Déployée sur le même territoire que le SSIAD, son objectif est double : apporter un soutien concret aux aidants souvent en difficulté et contribuer à la mise en place de techniques d'adaptation visant à retarder une possible entrée en institution.

· L'Équipe Spécialisée Parkinson :

Disposant d'une expertise élargie à l'ensemble du département de la Charente-Maritime, cette équipe dédiée accompagne les personnes (et leurs aidants) dès le début de la pathologie pour leur donner les clés nécessaires pour mieux faire face aux effets de la maladie à domicile.

Le Portage de Repas à domicile

Garantir une nutrition de qualité et maintenir un lien social régulier sont les objectifs de ce service de portage de repas à domicile. Conçu pour être financièrement accessible au plus grand nombre, ce service intervient sur l'ensemble du territoire de l'Aunis.

Il crée des liens avec les personnes âgées à domicile qui connaissent les équipes de tremä facilitant, si la situation le nécessite, la possibilité de faire appel à d'autres services de l'association

L'Habitat Inclusif : La Résidence Partagée de l'Aunis

Située à Saint-Sauveur-d'Aunis, la Résidence Partagée de l'Aunis propose une offre complémentaire, encouragée par les pouvoirs publics même si elle ne relève pas du champ médico-social.

Composée de maisons individuelles (T2/T3), ce modèle innovant se situe à l'interface du domicile et de l'établissement. Il permet à des personnes âgées de vivre ensemble dans un lieu fondé sur les principes de partage, de citoyenneté et de solidarité, prévenant ainsi l'isolement tout en sécurisant leur quotidien.

Les Accueils de Jour (Fixes et Itinérants)

L'association gère des structures d'accueil de jour qui répondent à une double mission : stimuler les capacités des personnes accueillies (notamment atteintes de la maladie Alzheimer) et offrir des lieux de répit indispensables pour leurs proches aidants.

Sont proposés :

- un accueil de jour fixe : Implanté à Dompierre-sur-Mer.
- un accueil de jour itinérant : Il parcourt le territoire de l'Aunis pour aller au plus près des personnes accompagnées, rompant l'isolement des zones les plus reculées.

Le Centre de Ressources Territorial (CRT) de l'Aunis

En partant de l'expertise et des moyens des EHPAD de tremä, le CRT propose une nouvelle approche « hors les murs » aux personnes âgées en perte d'autonomie :

- La possibilité de venir profiter, en journée, des infrastructures, des animations et des compétences des EHPAD.
- Un accompagnement dans les démarches administratives du quotidien.

· Des actions de lutte contre l'isolement pour recréer du lien social et maintenir l'autonomie.

· Pour celles qui le souhaitent, une surveillance du domicile par des outils domotiques avec une capacité d'intervention 24 heures sur 24 pour lever un doute ou leur venir en aide.

Là encore, si le moment venu la personne a besoin d'une réponse plus adaptée en accueil de jour ou en établissement, le lien créé grâce au CRT permet d'opérer naturellement cette transition.

L'hébergement temporaire

Si au gré de l'accompagnement des personnes à domicile, un besoin ponctuel d'accueil en établissement se fait sentir, l'association met en place un hébergement temporaire dans l'un ses EHPAD.

Solution de répit pour les aidants, occasion de découvrir la réalité de la vie en établissement l'hébergement temporaire offre une souplesse d'accueil et dédramatise l'éventuel recours à l'institution.

Des EHPAD proposant une offre diversifiée

Lorsque le maintien à domicile n'est plus possible ou plus souhaité, l'Association tremä propose une offre d'accueil en établissement.

A ce titre, l'association gère trois Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) situés à Dompierre-sur-Mer, Saint-Médard-d'Aunis et Saint-Sauveur-d'Aunis offrant 230 places et mobilisant 150 professionnels.

Ces établissements modernes se caractérisent par des plateaux techniques performants et une expertise reconnue notamment pour faire face à la demande grandissante liée à la maladie d'Alzheimer et aux troubles apparentés.

A ce titre, ils intègrent des dispositifs spécifiques :

- Des Unités Protégées Alzheimer pour un accompagnement sécurisé.
- Des PASA (Pôles d'Activités et de Soins Adaptés) adossés aux établissements pour des prises en charge thérapeutiques en journée.
- Une UHR (Unité d'Hébergement Renforcée) pour les personnes présentant des troubles sévères.
- Des accueils dédiés aux Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV), assurant une transition douce pour ce public spécifique.

Les Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV)

Située à Dompierre-sur-Mer, la MRS Les Quatre Vents est un modèle de coopération inter-associative.

Elle est cogérée par l'Association tremä en lien avec deux partenaires historiques : l'ADEI et l'Unapei 17. Cet établissement est spécifiquement dédié à l'accueil et à l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes et dispose de 33 places.

Pour les personnes en situation de handicap basculant dans la grande dépendance et nécessitant des soins médicaux, l'association propose une offre spécifique au sein d'une unité dite (PHV) installé au sein de son EHPAD de Saint Sauveur d'Aunis. Cette unité met en place au-delà des soins une action éducative grâce à la présence d'un éducateur spécialisé.

L'accompagnement des parcours et l'ambition inclusive dans le secteur du Handicap

Face aux enjeux de l'auto-détermination et du virage inclusif, le secteur handicap de l'Association tremä déploie une offre diversifiée auprès des jeunes du département de Charente-Maritime.

Dans cette approche, l'association s'inscrit dans une logique de complémentarité entre l'accompagnement en établissement, les interventions à domicile et une présence historique et grandissante au cœur même de l'école.

Le Dispositif ITEP et l'Accompagnement des Troubles Neurodéveloppementaux (TND)

Le sujet des troubles neurodéveloppementaux et du comportement constitue un axe majeur du secteur handicap de tremä qui mobilise 200 places dédiés à ces troubles et une centaine de professionnels.

L'association y répond à travers une organisation dite « en Dispositif », garantissant la souplesse et la continuité des parcours des jeunes de 6 à 20 ans.

Pour ce faire :

Le Dispositif ITEP regroupe sous une même direction un Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (ITEP) et un Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile (SESSAD). Cette organisation permet d'ajuster l'accompagnement en mixant si besoin les modalités d'accompagnement en fonction des besoins réels du jeune.

Le dispositif combine l'accueil en internat, l'accueil de jour et l'intervention ambulatoire via le SESSAD directement à domicile ou dans les différents lieux de vie de l'enfant. Dans ce cadre, un prisme particulier est mis sur l'insertion professionnelle pour préparer l'avenir des grands adolescents et jeunes adultes.

Souhaitant répondre aux attentes des familles désireuses de garantir le maintien de leurs enfants dans leur milieu ordinaire dans une logique inclusive, le DITEP transforme profondément ses pratiques.

La dynamique historique des internats est aujourd'hui profondément réinterrogée au profit d'interventions conjointes des équipes éducatives, thérapeutiques et pédagogiques au sein même de l'école, en partenariat étroit avec les enseignants.

Les équipes du dispositif ITEP interviennent sur l'ensemble du Nord et du Centre du département de la Charente-Maritime, en parfaite complémentarité avec les acteurs locaux.

Le Pôle d'Appui à la Scolarité (PAS) : L'intervention au-delà de la notification

Avec le déploiement des PAS visant à garantir une présence mêlant enseignants et éducateurs spécialisés au sein même de l'école, l'association dépasse le cadre strict du secteur médico-social.

Elle intervient auprès d'élèves manifestant des besoins éducatifs particuliers ou des troubles suspectés, même en l'absence d'une notification formelle de la MDPH. Cette réactivité permet d'apporter un soutien direct aux enseignants et de sécuriser la scolarité de l'enfant dans une logique préventive.

Le SESSAD « 3D » : L'expertise des déficiences sensorielles et du langage

Doté d'une compétence départementale, le SESSAD 3D accompagne les enfants et adolescents sur tous leurs lieux de vie (école, domicile, loisirs...) à l'échelle de la Charente-Maritime, autour de trois « Déficiences » cliniques :

- La déficience auditive,
- La déficience visuelle,
- Les Troubles Développementaux du Langage (TDL).

Ce dernier service fait face à une croissance très importante des demandes d'admission. Pour y répondre sans laisser les familles démunies, tremä innove en mettant en place des dispositifs spécifiques de gestion des listes d'attente, offrant une première écoute et des conseils en amont (le « Dispositif Dys »).

Pour intervenir, ces SESSAD s'appuient sur des équipes hautement qualifiées mobilisant une trentaine de professionnels (orthophonistes, psychologues, neuropsychologues, psychomotriciens, éducateurs spécialisé, médecin...).

Pour garantir une intervention de proximité, l'association a développé un solide réseau de conventions avec le secteur libéral, articulant ainsi les expertises des salariés et des praticiens de terrain intervenant en appui des services auprès des jeunes.

Les Dispositifs transversaux d'appui et d'auto-détermination

En complément de ses services et établissements médico-sociaux tremä déploie des dispositifs départementaux transversaux, au service des personnes qu'elles soient ou non reconnues handicapées.

- Le Dispositif d'Appui au Projet de Vie (DAPV) : Ce service généraliste s'adresse à toute personne, qu'elles vivent à domicile ou qu'elles soient déjà installées en institution. Le DAPV propose un espace de recul et de réflexion pour aider la personne à formaliser ses souhaits, favorisant ainsi son auto-détermination et la construction de sa trajectoire de vie.
- L'Équipe Mobile de Communication Alternative et Améliorée (EMCAA) : Intervenant sur l'ensemble de la Charente-Maritime, cette équipe mobile spécialisée apporte son expertise aux personnes présentant de graves troubles de la communication. Elle évalue, conseille et installe des outils de CAA adaptés, tout en formant l'entourage familial et les professionnels qui gravitent autour de la personne pour rompre son isolement.

Les Activités transversales et les fonctions supports de l'association

Au-delà de ses missions strictement médico-sociales, l'Association tremä déploie des activités complémentaires et s'appuie sur des services transversaux.

Le Centre de Vacances et d'Accueil « Le Moulin d'Oléron »

Activité historique de l'Association tremä, le centre « Le Moulin d'Oléron » bénéficie d'une implantation privilégiée en bord de mer, sur l'île d'Oléron.

Ouvert tout au long de l'année, ce site de 180 places situé en bord de mer propose une large gamme de services adaptés à des publics diversifiés et garantie des coûts maîtrisés pour rester accessible au plus grand nombre. Ce site mobilise une vingtaine de professionnels pendant la saison haute. Il permet :

- L'accueil des enfants et la sensibilisation à l'environnement : Chaque année, le centre accueille plusieurs milliers d'enfants. À travers des séjours scolaires (classes de mer) ou des colonies de vacances durant la période estivale, ces jeunes viennent découvrir le milieu marin et sont activement sensibilisés à l'écologie marine et à la protection de la biodiversité.
- Une passerelle inclusive pour le secteur médico-social : Dans une logique de complémentarité avec les autres activités de l'association, ce centre dispose d'infrastructures adaptées aux Personnes à Mobilité Réduite. Il accueille ainsi régulièrement des groupes de personnes en situation de handicap (notamment des séjours d'été pour des jeunes du DITEP) ou des résidents d'EHPAD (issus de l'association ou de structures partenaires), offrant à ces publics des séjours de répit et de vacances adaptés en milieu ordinaire.

Les activités de support

Au service l'activité de ses différents établissements et services, l'Association tremä s'appuie de manière transversale sur deux structures supports:

Le Siège Social

Basée à Périgny, la direction générale de tremä regroupe l'ensemble des fonctions supports transversales indispensables à la conduite de l'association notamment : la gestion des ressources humaines, les affaires financières et juridiques, la gestion du patrimoine, l'informatique, la qualité et le développement.

L'action du siège s'articule autour d'une double dynamique :

- Une logique de service et d'appui : Le siège se positionne avant tout au service des équipes de terrain. Il apporte l'expertise technique et l'accompagnement nécessaires pour permettre aux professionnels de se concentrer pleinement sur leurs missions d'accompagnement et de soin.
- Une mission de contrôle et de cohésion : Garant de la bonne gestion de l'association, le siège veille au respect des indicateurs financiers et réglementaires. Il assure une fonction de pilotage global garantissant le bon fonctionnement de l'association.

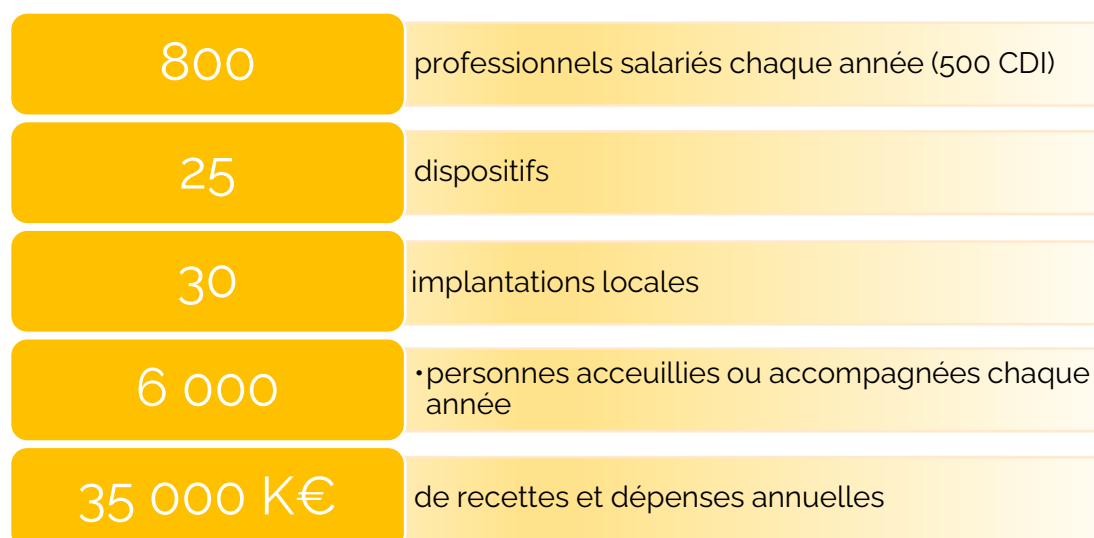
Enfin, le siège social est la courroie de transmission essentielle avec la gouvernance de l'association et sa vie institutionnelle. C'est en son sein que se réunit le Conseil d'Administration, qui pilote la vie associative et définit les grandes orientations stratégiques de tremä.

La Cuisine Centrale

Son équipe :

- assure la préparation et la livraison quotidienne des repas pour l'ensemble des établissements de l'Association Tréma. Son expertise bénéficie également à un réseau de structures partenaires du territoire qui lui confient leur restauration.
- C'est également au sein de cette Cuisine Centrale que sont élaborés les repas destinés au service de portage à domicile de l'association.

En quelques chiffres



III. Le projet stratégique 2026 à 2029

Ce projet bâti à l'occasion d'un séminaire associatif réussissant gouvernance et cadres dirigeants en mars 2026 définit les enjeux de l'association pour une période de quatre ans.

Il comporte 4 grands objectifs déclinés en 18 axes.

Objectif 1

Garantir un accompagnement de qualité centré sur les besoins et l'autodétermination des personnes

Pour tremä, placer la personne accompagnée au centre de ses choix, fluidifier son parcours et sécuriser chaque étape de sa vie.

Axe 1 Fluidité des parcours	Faciliter les transitions entre le domicile et les établissements, que ce soit au sein de ses structures ou avec ses partenaires.
Axe 2 Soutien et expertise d'usage	Intensifier l'appui aux aidants et intégrer la pair-aidance ainsi que la participation active des personnes.
Axe 3 Accompagnement fin de vie	Renforcer l'appui aux équipes face à la fin de vie et les préparer à de possibles futures évolutions législatives.
Axe 4 Démarche qualité	Consolider ses standards de qualité au service des publics accompagnés.
Axe 5 Éthique et pratiques	Renforcer la démarche éthique et l'évaluation continue des pratiques professionnelles.
Axe 6 Coopérations partenariales	Structurer un réseau de partenaires solide pour sécuriser les parcours de vie.

Objectif 2

Renforcer l'attractivité de l'association pour fidéliser et attirer des professionnels investis

Pour tremä, prendre soin de ceux qui prennent soin en misant sur la reconnaissance, le bien-être et l'évolution professionnelle.

Axe 1 |
Marque
employeur

Développer la marque "tremä" pour attirer de nouveaux talents et faire vivre ses valeurs.

Axe 2 |
Conditions de
Travail (QVCT)

Favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, la cohésion d'équipe et le bien-être au quotidien.

Axe 3 |
Évolution des
compétences

Soutenir le développement des compétences (formation en s'appuyant notamment sur les ressources interne existantes), la mobilité et la construction de parcours professionnels.

Axe 4 |
Dialogue social

Maintenir une politique de dialogue social active, constructive et porteuse d'attractivité.

Objectif 3

Permettre à l'association d'anticiper les mutations économiques, sociales et technologiques à venir

Pour tremä, moderniser ses pratiques et pérenniser son modèle face aux transitions démographiques, écologiques et numériques à venir.

Axe 1 |
Pérennité
budgétaire

Anticiper et s'adapter à des politiques financières de plus en plus contraintes.

Axe 2 |
Virage
technologique

Intégrer l'IA, la robotique et les nouvelles technologies pour moderniser les outils et l'organisation, dans le respect des publics et des professionnels.

Axe 3 |
Transition
écologique

Poursuivre une stratégie environnementale volontariste en mobilisant activement les professionnels et les personnes accompagnées.

Axe 4 |
Prospective
démographique

Anticiper les futurs besoins de la population face aux très fortes évolutions démographiques en cours.

Axe 5 |
Centre du
Moulin d'Oléron
(CMO)

Investir dans ses infrastructures, diversifier son offre et l'intégrer transversalement dans les activités de l'association.

Objectif 4

Déployer une stratégie de communication pour accroître la visibilité de l'association

Pour tremä faire connaître son savoir-faire, partager l'information et créer du lien à tous les niveaux.

Axe 1 |
Visibilité externe

Valoriser l'image de tremä auprès du grand public, des partenaires et des autorités de tarification (notamment via les réseaux sociaux).

Axe 2 |
Proximité
usagers et
familles

Optimiser la communication en direction des adhérents, des familles et des utilisateurs de ses services.

Axe 3 |
Dynamique
interne

Développer et fluidifier la communication interne au sein de l'association.

Le présent Projet Stratégique (PS) 2026-2029 s'inscrit pleinement dans la dynamique du Projet Associatif (PA).

Il repose sur une gouvernance investie, capable d'impulser ces transformations pour que tremä reste un acteur de référence, innovant et humain en Charente-Maritime.



tremö
L'ACCENT SUR L'HUMAIN

